



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili imprese
attive nel settore delle
pavimentazioni stradali
del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, dicembre 2023

Calendari di lavoro 2024

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la Commissione paritetica cantonale delle pavimentazioni stradali (CP), conformemente a quanto previsto dal Contratto collettivo di lavoro delle pavimentazioni stradali del Cantone Ticino (CCL), trasmette le seguenti informazioni in merito ai **caledari di lavoro** e al **diritto alle vacanze**.

I. Calendari di lavoro

Allegati alla presente troverete i seguenti calendari di lavoro.

1. Calendario sezionale base

Calendario sezionale base con un totale di **249 giorni** lavorativi e **2'064 ore** di lavoro possibili.

2. Calendario aziendale

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale (con o senza flessibilità) da inviare per esame ed **approvazione** alla scrivente Commissione paritetica alle seguenti condizioni:

a. ponte invernale

Alle aziende viene data la possibilità d'introdurre nel calendario aziendale e per il mese di gennaio un "ponte invernale" per un massimo di 40 ore consecutive (cfr. art. 19.6 CCL).

b. senza flessibilità

- la **durata annuale** del lavoro dovrà ammontare a **2'064 ore**;
- la **durata settimanale** del lavoro deve essere compresa tra un **minimo di 37½ ore** ed un **massimo di 45 ore**;
- la **durata giornaliera** del lavoro deve essere compresa tra un **minimo di 7½ ore** ed un **massimo di 9 ore**;
- il calendario deve prevedere una **continuità** omogenea, ciò significa che non sarà possibile prevedere una diminuzione delle ore per brevi periodi.

c. con flessibilità

- la **durata annuale** del lavoro dovrà ammontare ad un **massimo di 2'139 ore** (2'064 ore + 75 ore flessibili);
- la **durata settimanale** del lavoro deve essere compresa tra un **minimo di 37½ ore** ed un **massimo di 47½ ore**;
- la **durata giornaliera** del lavoro deve essere compresa tra un **minimo di 7½ ore** ed un **massimo di 9½ ore**;
- il calendario deve prevedere una **continuità** omogenea, ciò significa che non sarà possibile prevedere una diminuzione delle ore per brevi periodi.

Le imprese sono invitate a comunicare, a mezzo del modulo ufficiale, entro il

31 gennaio 2024

il calendario che intendono applicare (sezionale base oppure quello aziendale; cfr. punto n. 2).

Tale modulo ufficiale **non è più allegato alla presente circolare** bensì pubblicato nell'area riservata che troverete sul sito della Commissione paritetica cantonale delle pavimentazioni stradali: www.cpcedilizia.ch.

Se entro il succitato termine non comunicherete alla Commissione paritetica il calendario scelto, si applicherà d'ufficio il calendario sezionale base.

Il calendario deve essere portato a conoscenza dei lavoratori interessati (affissione sui cantieri e/o consegna di fotocopie).

II. Diritto alle vacanze

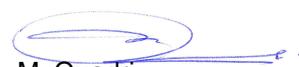
La Commissione paritetica ricorda alle aziende che, conformemente all'art. 24 CCL, il periodo di vacanze va concordato abbastanza presto tra il datore di lavoro e il lavoratore, tenendo conto delle esigenze aziendali e dei desideri giustificati del lavoratore. Due settimane vanno prese senza interruzione durante il periodo estivo.

Assicurandovi che siamo a vostra completa disposizione nel caso necessitate di ulteriori chiarimenti o informazioni, approfittiamo di questa occasione per porgervi i nostri cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
delle pavimentazioni stradali**



P. Locatelli
Presidente



M. Quadri
Vicepresidente

Allegati: calendari citati.