



Viale Portone 4  
casella postale 1220/1319  
CH-6500 Bellinzona  
tel. +41 91 821 10 60  
fax +41 91 821 10 99  
info@cpcedilizia.ch  
www.cpcedilizia.ch

Alle ditte per i lavori in gesso, d'intonacatura, gli stuccatori, i montatori e i plafonatori del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL  
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, dicembre 2023

## 2024 Calendari di lavoro e vacanze collettive

Gentili Signore,  
Egregi Signori,

l'associazione ticinese mastri gessatori e plafonatori (ATMG&P), l'Organizzazione cristiano sociale ticinese (Ocst) e il Sindacato Unia, comunicano quanto segue:

### A. Calendari di lavoro

Conformemente a quanto previsto dal succitato CCL, di seguito elenchiamo i calendari di lavoro che potrete adottare.

#### 1. Calendari sezionali

- a. sezionale base **senza ore flessibili** e **senza recupero "ponti"** con un totale di **250 giorni lavorativi** e **2'018.00 ore di lavoro** possibili;
- b. sezionale base **con ore flessibili** e **con recupero "ponti"** con un totale di **247 giorni lavorativi** e **2'018.00 ore di lavoro** possibili.

## 2. Calendario aziendale

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale da inviare per esame e approvazione alla Commissione paritetica alle seguenti condizioni:

- a. la **durata annuale** del lavoro ammonta a **2'018.00 ore di lavoro**;
- b. la **durata settimanale** del lavoro deve essere compresa tra un **minimo di 37.50 ore** e un **massimo di 42.50 ore di lavoro**;
- c. nella stesura del calendario aziendale non bisogna tenere conto delle **ore flessibili** perché queste devono essere **conteggiate separatamente nel "contatore di ore flessibili"**;
- d. **specificare** se il calendario è **"con flessibilità"** o **"senza flessibilità"** (manifestare la preferenza barrando la casella a lato del calendario)
- e. il **"contatore di ore flessibili"** può conteggiare **massimo 80.00 ore annuali** (art. 23 CCL);
- f. i "ponti" sono compensati con i giorni di vacanza. Le ditte che optano per la flessibilità possono compensarli con le ore flessibili.

---

Le imprese sono invitate a comunicare entro il **31 gennaio 2024**, per mezzo dell'apposito formulario, il calendario che intendono applicare (quelli sezionali base o quello aziendale – vedi punto 2).

Il modulo non è allegato alla presente circolare, ma pubblicato nella piattaforma informatica (area riservata): [www.cpcedilizia.ch](http://www.cpcedilizia.ch)

**Se la ditta non comunicherà alla Commissione paritetica cantonale del gesso il calendario scelto, verrà applicato d'ufficio il calendario sezionale base senza recupero "ponti" e senza flessibilità.**

---

Ricordiamo infine che il calendario è da portare a conoscenza dei lavoratori interessati (affissione cantieri o fotocopie).

## B. Vacanze collettive

Le vacanze collettive per il prossimo anno sono state fissate

da **giovedì 1° agosto** a **venerdì 16 agosto compreso**.

Il lavoro cesserà la sera di mercoledì 31 luglio per riprendere il mattino di lunedì 19 agosto 2024. Preghiamo vivamente le ditte ad attenersi a questa disposizione del contratto collettivo di lavoro.

Salvo casi eccezionali, non saranno concesse deroghe a questa norma contrattuale. Le relative domande dovranno essere inoltrate al segretariato **entro e non oltre il 30 giugno 2024**. Le richieste che perverranno dopo tale data non verranno più esaminate.

Le imprese possono concordare con i propri dipendenti un'estensione della durata della vacanze. Ci permettiamo, infine, di rammentarvi che il mancato rispetto da parte del lavoratore del divieto di lavoro durante le vacanze collettive comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dal CCL. Nell'intento di evitare malintesi, vi preghiamo di voler rendere edotti i vostri dipendenti di queste norme contrattuali.

Assicurandovi che siamo a vostra disposizione nel caso necessitate di ulteriori chiarimenti, cogliamo questa occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale  
per i lavori in gesso e d'intonacatura**

  
G. Bonifaccio  
Presidente

  
I. Cima  
Vicepresidente

**Allegati:**

- a. calendario sezionale base senza recupero "ponti"
- b. calendario sezionale base con recupero "ponti"
- c. calendario aziendale (da compilare)