

Commissione Paritetica Cantonale nel ramo delle Vetriere

resp.: S. Lupi

6501 Bellinzona, 10 dicembre 2010

Alle spettabili vetriere
del cantone Ticino

ADEGUAMENTI SALARIALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2011

Vi comunichiamo che le parti contraenti hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore **a partire dal 1° gennaio 2011**.

1. aumenti salariali

A partire dal 1° gennaio 2010 i salari dovranno essere adeguati di:

- a) **fr. 0.30 l'ora** per tutte le classi salariali di aumento generale
- b) **fr. 0.15 l'ora** di aumento individuale (secondo il libero apprezzamento del datore di lavoro*)

*Si precisa che l'aumento individuale di fr. 0.15 l'ora è **da distribuire** dal datore di lavoro in base al suo libero apprezzamento ai lavoratori **di ogni singola categoria** e più precisamente al seguente esempio (azienda con 3 lavoratori sottoposti al CCL):

ipotesi 1: fr. 0.15 l'ora ad ognuno dei tre lavoratori

ipotesi 2: fr. 0.20 l'ora per un lavoratore
fr. 0.10 l'ora per un lavoratore
fr. 0.15 l'ora per un lavoratore

ipotesi 3: fr. 0.45 l'ora per un lavoratore
fr. --.-- agli altri due lavoratori

2. salari base a partire dal 1° gennaio 2011

Qualifica		salario orario
<u>capo vetrario</u>	lavoratore qualificato riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	Fr. 29.75
<u>vetraio qualificato</u>	lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente o riconosciuto come tale dal datore di lavoro	Fr. 27.25

Qualifica		salario orario
<u>vetrario</u>	lavoratore con conoscenza ed esperienza professionale	Fr. 25.25
<u>ausiliario</u>	lavoratore estraneo al ramo o con limitate conoscenze professionali	Fr. 22.20
<u>giovani lavoratori</u>	1. anno dal conseguimento dell'attestato sino alla fine dell'anno civile successivo	Fr. 22.75
	2. anno dal secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato	Fr. 24.75

3. salari apprendisti

La retribuzione minima mensile degli apprendisti è la seguente:

1° anno	2° anno	3° anno
Fr. 630.—	Fr. 810.—	Fr. 1'190.—

4. salario mensile

Si raccomanda a tutte le ditte di introdurre un sistema di remunerazione del salario nella forma mensile (coefficiente mensile: 180.3 – ore lavorative, giorni festivi e giorni di vacanza inclusi).

Come al solito siamo a vostra completa disposizione per fornirvi eventuali chiarimenti e vi informiamo che tutte le disposizioni valedoli sono consultabili sul sito della CPC (www.cpcedilizia.ch)

Approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori auguri di buone feste e per distintamente salutarvi.

per la Commissione Paritetica Cantonale
il presidente


G. Milani