

Commissione Paritetica Cantonale nel ramo delle Vetriere

resp.: S. Lupi

6501 Bellinzona, 17 dicembre 2008

Alle spettabili vetriere
del cantone Ticino

ADEGUAMENTI SALARIALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2009

Vi comunichiamo che le parti contraenti hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore a partire dal 1° gennaio 2009.

1. validità del Contratto Collettivo di Lavoro

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro avrà scadenza il 31 dicembre 2009.

2. aumenti salariali individuali e contrattuali

2.1. I salari orari di tutti i lavoratori e giovani lavoratori (apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 0.60 l'ora.

3. salari base a partire dal 1° gennaio 2009

Qualifica		salario orario
<u>capo vetrario</u>	lavoratore qualificato riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	Fr. 29.25
<u>vetraio qualificato</u>	lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente o riconosciuto come tale dal datore di lavoro	Fr. 26.75
<u>Vetrario</u>	lavoratore con conoscenza ed esperienza professionale	Fr. 24.75

Qualifica		salario orario
<u>ausiliario</u>	lavoratore estraneo al ramo o con limitate conoscenze professionali	Fr. 21.75
<u>giovani lavoratori</u>	1. anno dal conseguimento dell'attestato sino alla fine dell'anno civile successivo	Fr. 22.25
	2. anno dal secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato	Fr. 24.25

3. salari apprendisti

La retribuzione minima mensile degli apprendisti è la seguente:

1° anno	2° anno	3° anno
Fr. 610.—	Fr. 770.—	Fr. 1'130.—

4. modifica art. 22 CCL – assenze di breve durata

Il lavoratore ha diritto all'indennità di perdita di salario per le seguenti assenze

- | | | |
|-----------|---|--|
| a) | matrimonio del lavoratore | 1 giorno |
| b) | nascita di un figlio del lavoratore | 2 giorni |
| c) | decesso del coniuge, di un figlio del lavoratore, dei genitori, dei suoceri, di fratelli o sorelle, che vivono in comunione domestica con il lavoratore | 3 giorni |
| | altrimenti | 2 giorni |
| d) | decesso dei nonni | 1 giorno |
| e) | partecipazione ad ispezione militare | ½ giornata Qualora la distanza tra il posto di lavoro e quello di ispezione sia tale da rendere impossibile la ripresa del lavoro nella stessa giornata, il lavoratore avrà diritto a una giornata intera. |
| f) | reclutamento militare | 1 giorno |
| g) | ricerca di impiego (in caso di disdetta, media settimanale) | ½ giornata |
| h) | trasloco (una volta all'anno) | 1 giorno |

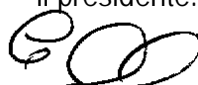
5. salario mensile

Si raccomanda a tutte le ditte di introdurre un sistema di remunerazione del salario nella forma mensile (coefficiente mensile: 180.3 – ore lavorative, giorni festivi e giorni di vacanza inclusi).

Come al solito siamo a vostra completa disposizione per fornirvi eventuali chiarimenti e vi informiamo che tutte le disposizioni valedoli sono consultabili sul sito della CPC (www.cpcedilizia.ch)

Approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori auguri di buone feste e per distintamente salutarvi.

per la Commissione Paritetica Cantonale
il presidente:



E. Chiesa

Il segretariato della CPC è chiuso per ferie natalizie dal 24 dicembre 2008 al 6 gennaio 2009 incluso