

Commissione Paritetica Cantonale nel ramo delle Vetriere

resp.: S. Lupi

6501 Bellinzona, 14 dicembre 2005

Alle spettabili vetriere
del cantone Ticino

ADEGUAMENTI AL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO (CCL)

Vi comunichiamo che le parti contraenti hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore **a partire dal 1° gennaio 2006**.

1. Validità del Contratto Collettivo di Lavoro

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro avrà scadenza il 31 dicembre 2006.

2. Aumenti salariali individuali e contrattuali

- 2.1. I salari orari di tutti i lavoratori e giovani lavoratori (apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 0.45 l'ora.

3. Nuovi salari base

Qualifica		salario orario
<u>capo vetrario</u>	lavoratore qualificato riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	Fr. 27.75
<u>vetraio qualificato</u>	lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente o riconosciuto come tale dal datore di lavoro	Fr. 25.25
<u>Vetrario</u>	lavoratore con conoscenza ed esperienza professionale	Fr. 23.25

Qualifica		salario orario
<u>ausiliario</u>	lavoratore estraneo al ramo o con limitate conoscenze professionali	Fr. 20.25
<u>giovani lavoratori</u>	1. anno dal conseguimento dell'attestato sino alla fine dell'anno civile successivo	Fr. 20.75
	2. anno dal secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato	Fr. 22.75

3. Salari apprendisti

La retribuzione minima mensile degli apprendisti è la seguente:

1° anno	2° anno	3° anno
Fr. 560.--	Fr. 685.--	Fr. 1'000.--

4. Salario mensile

Si raccomanda a tutte le ditte di introdurre un sistema di remunerazione del salario nella forma mensile (coefficiente mensile: 180.3 – ore lavorative, giorni festivi e giorni di vacanza inclusi).

5. Vacanze

Il diritto alle vacanze è confermato come segue:

	giorni di vacanza	percentuale (per i lavoratori pagati a ora)
dal 20esimo anno di età sino al compimento del 50esimo anno di età	22 giorni	9,16 %
fino al compimento del 20esimo anno di età e dopo il 50esimo	27 giorni	11,47 %

6. Altre disposizioni

Le altre disposizioni contrattuali non subiscono cambiamenti rispetto a quelle in vigore fino al 31 dicembre 2005.

Come al solito siamo a vostra completa disposizione per fornirvi eventuali chiarimenti ed approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale
il presidente:



P. Locatelli

il segretario:



S. Malpangotti