

Commissione Paritetica Cantonale per l'industria del Granito e delle Pietre Naturali del Cantone Ticino

resp.: S. Lupi
e-mail: sonia.lupi@cpcedilizia.ch

6501 Bellinzona, 13 gennaio 2011

Alle spettabili
ditte nel ramo del granito e delle
pietre naturali del cantone Ticino

ADEGUAMENTI SALARIALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2011

Egregi Signori,

l'Associazione Industrie di Graniti, marmi e pietre naturali del cantone Ticino, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e UNIA hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore il 1° gennaio 2011

1. Adeguamenti salariali a partire dal 1° gennaio 2011

- 1.1. I salari individuali di tutti i lavoratori retribuiti a salario orario sono da aumentare di fr. 0.30 all'ora.
- 1.2. I salari individuali di tutti i lavoratori retribuiti a salario mensile sono da aumentare di fr. 50.-- al mese.
- 1.3. Dopo la concessione dell'aumento salariale individuale, accertarsi che tutti i lavoratori (giovani lavoratori compresi) ricevano, almeno, il salario minimo contrattuale riportato di seguito.

2. Salari minimi contrattuali (invariati rispetto al 2010)

- 2.1 Le classi salariali, i livelli salariali, le qualifiche ed i salari minimi contrattuali sono i seguenti:

Classe salariale/ livello salariale	qualifica	salari minimi	
		orario	mensile
C	lavoratore senza esperienza o senza formazione professionale	fr. 25.25	fr. 4'380.--
B	lavoratore con conoscenze professionali ma senza certificato professionale,	fr. 28.05	fr. 4'802.--
A	lavoratore qualificato senza certificato professionale o riconosciuto tale dal datore di lavoro	fr. 29.70	fr. 5'224.--

Classe salariale/ livello salariale	qualifica	salari minimi	
		orario	mensile
Q	lavoratore diplomato in possesso di un certificato professionale riconosciuto dalla CPS (attestato federale di capacità o estero equivalente)	fr. 30.85	fr. 5'425.--
Capi	lavoratore qualificato che ha concluso con successo una scuola riconosciuta per capi o che è riconosciuto come capo dal datore di lavoro	fr. 32.75	fr. 5'763.--

Da notare che i salari minimi valgono quale retribuzione minima per i lavoratori di nuova assunzione e per quelli che cambiano la classe salariale/livello salariale.

2.2 Salari per i giovani lavoratori in possesso del certificato di capacità

	salari minimi	
	orario	mensile
2.2.1. Giovani lavoratori nel primo anno dopo la fine del tirocinio * pari al 12% in meno del salario minimo della classe salariale Q	fr. 27.15*	fr. 4'774.--
2.2.2. Giovani lavoratori nel secondo anno dopo la fine del tirocinio * pari al 10% in meno del salario minimo della classe salariale Q	fr. 27.77*	fr. 4'882.--

2.3 Assegnazione della classe/livello salariale

L'assegnazione alla rispettiva classe salariale/livello salariale deve essere comunicata per iscritto al lavoratore al più tardi dopo 2 mesi di attività nell'impresa e indicata nel conteggio salariale individuale.

2.4 Promozione in una nuova classe salariale/livello salariale

Il lavoratore occupato presso lo stesso datore di lavoro e/o nel settore professionale da 4 anni, ha diritto ad essere promosso nella categoria B il mese successivo all'evento.

I lavoratori classificati precedentemente in categoria salariale B e A mantengono l'assegnazione presso un nuovo datore di lavoro.

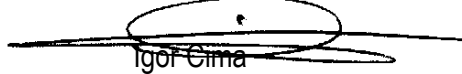
2.5 Salari apprendisti (invariati rispetto al 2010)

2.5.1. Gli apprendisti hanno diritto, a partire dal 1° gennaio 2011, alla seguente remunerazione:

I. anno	II. anno	III. anno	IV. anno
fr. 4.63	fr. 6.17	fr. 9.26	fr. 15.43
15%	20%	30%	50%
di fr. 30.85 corrispondente al salario orario minimo della classe salariale Q.			

Siamo a vostra completa disposizione per fornirvi tutte le informazioni necessarie ed approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale
il presidente:


Igor Cima