

Commissione Paritetica Cantonale per l'industria del Granito e delle Pietre Naturali del Cantone Ticino

resp.: S. Lupi
e-mail: sonia.lupi@cpcedilizia.ch

6501 Bellinzona, 17 dicembre 2008

Alle spettabili
ditte nel ramo del granito e delle
pietre naturali del cantone Ticino

ADEGUAMENTI SALARIALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2009

Egregi Signori,

L'Associazione Industrie di Graniti, marmi e pietre naturali del cantone Ticino, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e UNIA hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore il 1° gennaio 2009

1. Decreto 1° novembre 2008

Vi informiamo che a far stato dal 1° novembre 2008 il Contratto Collettivo di Lavoro del vostro settore professionale è stato dichiarato d'obbligatorietà cantonale.

2. Adeguamenti salariali

2.1. I salari individuali dei lavoratori retribuiti a salario orario sono da aumentare di fr. 0.60 all'ora.

2.2. I salari individuali dei lavoratori retribuiti a salario mensile sono da aumentare di fr. 100.-- al mese.

2.3. Dopo la concessione dell'aumento salariale individuale, accertarsi che i lavoratori (giovani lavoratori compresi) ricevano, almeno, il salario minimo contrattuale riportato di seguito.

3. Salari minimi contrattuali

3.1 Le classi salariali, i livelli salariali, le qualifiche ed i salari minimi contrattuali sono i seguenti:

Classe salariale/ livello salariale	qualifica	salari minimi	
		orario	mensile

C	lavoratore senza esperienza o senza formazione professionale	fr. 24.45	fr. 4'301.--
---	---	-----------	--------------

Classe salariale/ livello salariale	qualifica	salari minimi	
		orario	mensile
B	lavoratore con conoscenze professionali ma senza certificato professionale,	fr. 26.95	fr. 4'701.--
A	lavoratore qualificato senza certificato professionale o riconosciuto tale dal datore di lavoro	fr. 28.65	fr. 5'101.--
Q	lavoratore diplomato in possesso di un certificato professionale riconosciuto dalla CPS (attestato federale di capacità o estero equivalente)	fr. 29.65	fr. 5'291.--
Capi	lavoratore qualificato che ha concluso con successo una scuola riconosciuta per capi o che è riconosciuto come capo dal datore di lavoro	fr. 31.65	fr. 5'611.--

Da notare che i salari minimi valgono quale retribuzione minima per i lavoratori di nuova assunzione e per quelli che cambiano la classe salariale/livello salariale.

3.2 Salari per i giovani lavoratori in possesso del certificato di capacità

	orario	salari minimi mensile
3.2.1. Giovani lavoratori nel primo anno dopo la fine del tirocinio * pari al 12% in meno del salario minimo della classe salariale Q	fr. 26.09*	fr. 4'657.--
3.2.2. Giovani lavoratori nel secondo anno dopo la fine del tirocinio * pari al 10% in meno del salario minimo della classe salariale Q	fr. 26.69*	fr. 4'762.--

3.3 Assegnazione della classe/livello salariale

L'assegnazione alla rispettiva classe salariale/livello salariale deve essere comunicata per iscritto al lavoratore al più tardi dopo 2 mesi di attività nell'impresa e indicata nel conteggio salariale individuale.

3.4 Promozione in una nuova classe salariale/livello salariale

Il lavoratore occupato presso lo stesso datore di lavoro e/o nel settore professionale da 4 anni, ha diritto ad essere promosso nella categoria B il mese successivo all'evento.

I lavoratori classificati precedentemente in categoria salariale B e A mantengono l'assegnazione presso un nuovo datore di lavoro.

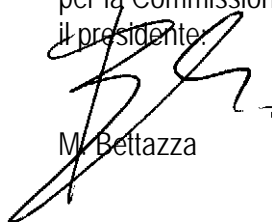
3.5 Salari apprendisti

3.5.1. Gli apprendisti hanno diritto alla seguente remunerazione:

I. anno	II. anno	III. anno	IV. anno
fr. 4.45	fr. 5.93	fr. 8.90	fr. 14.83
15%	20%	30%	50%
di fr. 29.65 corrispondente al salario orario minimo della classe salariale Q.			

Siamo a vostra completa disposizione per fornirvi tutte le informazioni necessarie ed approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale
il presidente



M. Bettazza

Il segretariato della CPC è chiuso per ferie natalizie dal 24 dicembre 2008 al 6 gennaio 2009 incluso