

## Commissione Paritetica Cantonale delle Falegnamerie

resp.: S. Lupi  
e-mail: [sonia.lupi@cpcedilizia.ch](mailto:sonia.lupi@cpcedilizia.ch)

6500 Bellinzona, 19 dicembre 2008

Alle spettabili  
falegnamerie e fabbriche di mobili  
e serramenti del cantone Ticino

## **DISPOSIZIONI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2009**

---

Egregi Signori,

l'Associazione Svizzera Fabbricanti di Mobili e Serramenti – sezione del cantone Ticino, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e il sindacato UNIA hanno concordato quanto segue:

### **1. validità del Contratto Collettivo di Lavoro**

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale (CCL-CH) è stata prorogata fino al 31 dicembre 2009.

Per analogia il Contratto Collettivo di Lavoro Cantonale (CCL-TI) avrà la medesima scadenza.

### **2. aumenti salariali**

A partire dal 1° gennaio 2009 i salari di tutti i lavoratori delle classi salariali sotto indicate dovranno essere adeguati come segue:

<b>Classe salariale</b>	<b>Aumento generale</b>
Quadri	Fr. 0.75 l'ora
Qualificati	Fr. 0.70 l'ora
Ausiliari	Fr. 0.60 l'ora
Manovali	Fr. 0.50 l'ora
Posatori	Fr. 0.70 l'ora
Aiuto posatori	Fr. 0.65 l'ora

### 3. salari minimi contrattuali a partire dal 1° gennaio 2009

I salari minimi contrattuali rimangono invariati.

Per i lavoratori qualificati e i posatori è stata introdotta una nuova regola, che prevede che, onde determinare il salario, si considerano in primo luogo gli anni di esperienza professionale.

Classe salariale	20 anni di età o 1° anno di esperienza	21 anni di età o 2° anno di esperienza	22 anni di età o 3° anno di esperienza	23 anni di età o 4° anno di esperienza	dai 24 anni
	Qualificati	Fr. 21.30	Fr. 22.65	Fr. 24.--	Fr. 25.30
Posatori	Fr. 22.30	Fr. 23.65	Fr. 25.05	Fr. 26.45	Fr. 27.85

⇒ Solo qualora gli anni di esperienza non fossero determinabili, il criterio decisivo è l'età

**In quest'ultima ipotesi, il diritto al passaggio di salario entra in vigore a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui il lavoratore compie gli anni secondo la tabella sopra riportata**

Di contro, per le restanti categorie si considera ancora unicamente l'età del lavoratore.

Classe salariale	fino a 20 anni	21 anni	22 anni	23 anni	24 anni
Quadri					Fr. 29.30
Ausiliari	Fr. 18.70	Fr. 19.85	Fr. 21.--	Fr. 22.20	Fr. 23.35
Manovali	Fr. 18.45	Fr. 18.85	Fr. 19.25	Fr. 19.65	Fr. 20.05
Aiuto posatori	Fr. 19.55	Fr. 20.80	Fr. 22.--	Fr. 23.25	Fr. 24.45

**Il diritto al passaggio di salario entra in vigore a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui il lavoratore compie gli anni secondo la tabella sopra riportata**

### 4. salari apprendisti (da applicare anche per i contratti di tirocinio già in vigore)

Apprendisti 1° anno	Fr. 310.—
Apprendisti 2° anno	Fr. 720.—
Apprendisti 3° anno	Fr. 1'030.—
Apprendisti 4° anno con esame intermedio superato	Fr. 1'540.—
Apprendisti 4° anno con esame intermedio non superato	Fr. 1'030.—

## 5. modifica art. 29 CCL-CH – spese per vitto e alloggio

Per il lavoro in trasferta, il lavoratore ha diritto alle seguenti indennità forfettarie:

colazione	Fr.	10.—
<b>pranzo</b>	<b>Fr.</b>	<b>18.—</b>
<b>cena</b>	<b>Fr.</b>	<b>18.—</b>
pernottamento	Fr.	75.—
somma forfettaria giornaliera	Fr.	121.—

## 6. modifica art. 30 CCL-CH – spese di viaggio

1. il datore di lavoro deve rimborsare tutte le spese di viaggio che il lavoratore deve affrontare a causa del lavoro fuori sede
2. se il lavoratore utilizza, con l'accordo tacito o espresso del datore di lavoro, il suo mezzo di trasporto personale, egli ha diritto ad un'indennità di chilometraggio. Questa ammonta ad almeno **65 centesimi** per le autovetture, 30 centesimi per le motociclette e 20 centesimi per i ciclomotori

## 7. modifica art. 27 CCL-CH – salario in case di altre assenze

1. il lavoratore, risp. la lavoratrice, hanno diritto all'indennità per le seguenti assenze:
  - a) matrimonio del lavoratore, risp. della lavoratrice 1 giorno
  - b) nascita di un figlio 2 giorni**
  - c) decesso del coniuge, di un figlio del lavoratore, dei genitori dei suoceri, di fratelli o sorelle che vivevano in comunione domestica con il lavoratore  
altrimenti 3 giorni  
2 giorni
  - d) decesso dei nonni 1 giorno
  - e) ricerca d'impiego dopo il periodo di prova (media settimanale massima) ½ giornata
  - f) trasloco 1 giorno

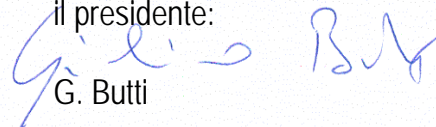
## 8. coefficiente per la tramutazione del salario orario in salario mensile

E' confermato in 2313 per tutta la durata del CCL (orario di lavoro, giorni festivi, vacanze e tredicesima mensilità). Per la tramutazione vi rimandiamo alla tabella allegata al CCL di categoria (appendice 3).

Siamo volentieri a vostra disposizione per fornirvi i ragguagli che dovessero rivelarsi necessari ed approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

Commissione Paritetica Cantonale

il presidente:



G. Butti

Il segretariato della CPC è chiuso per ferie natalizie dal 24 dicembre 2008 al 6 gennaio 2009 incluso