

Viale Portone 4
casella postale 1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 825 48 45
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili imprese nel ramo della
pittura, verniciatura, tappezzeria e
sabbatura del cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: info@cpcedilizia.ch

Bellinzona, 24 giugno 2016

Nuovo Contratto Collettivo di Lavoro cantonale (CCL-TI) ed adeguamenti salariali

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la presente per comunicarvi che le parti contraenti il Contratto Collettivo di Lavoro cantonale (CCL-TI) del settore pittura, verniciatura, tappezzeria e sabbiatura si sono riunite, all'inizio del mese di giugno 2016, per discutere delle modifiche apportate al Contratto a livello nazionale (1° giugno 2016 – 31 marzo 2019) e pianificare i futuri incontri che porteranno alla stesura del nuovo CCL-TI.

La volontà espressa nel corso di questa prima riunione è stata quella di adattare il contenuto del nuovo Contratto alle rinnovate esigenze del settore.

Il cambiamento più evidente ed importante del CCL-CH è certamente l'introduzione del prepensionamento, il quale potrà essere esteso anche al personale dirigente ed amministrativo. I collaboratori più anziani potranno usufruire di un pensionamento anticipato e/o graduale.

Il pensionamento flessibile sarà possibile, nelle condizioni attuali, a partire dai 60 anni per gli uomini (59 per le donne), mentre l'età per il prepensionamento sarà posta a 63 anni per gli uomini e rispettivamente a 62 per le donne. Fino al pensionamento ordinario gli assicurati potranno beneficiare di una rendita pressoché pari al 70% del salario assoggettato all'AVS. La rendita sarà finanziata in egual misura dal datore di lavoro e dal dipendente con un contributo pari al 0.85% del salario determinante AVS.

I contributi per il pensionamento anticipato verranno introdotti il 1° gennaio dell'anno prossimo, mentre dal 1° gennaio 2018 potranno godere di questa opportunità tutti coloro a cui mancano 5 anni di lavoro all'età pensionabile. È bene sottolineare che questo verrà regolamentato da un CCL separato, ancora in fase di ultimazione.

Come anticipato in apertura della presente comunicazione, i rappresentanti padronali e sindacali del CCL-CH hanno approvato una maggiorazione dei salari reali, un aumento dei salari minimi e un adeguamento del rimborso dei costi sostenuti dai lavoratori per l'utilizzo del proprio mezzo di trasporto privato a partire dal 1° giugno 2016.

1. Aumento salari reali

Dal 1° giugno 2016 tutti gli stipendi pagati ai collaboratori assoggettati al CCL, indipendentemente dalla classe salariale a loro attribuita, devono essere aumentati di CHF 25.00.

2. Aumento salari minimi "capi operai" e "lavoratori qualificati + 3 anni esp."

Dal 1° giugno 2016 i salari minimi delle citate classi salariali sono stati maggiorati di CHF 12.50.

Capi operai	5'473.00 CHF	+ 12.50 CHF	5'485.50 CHF
Lavoratori qualificati + 3 anni esp.	4'780.00 CHF	+ 12.50 CHF	4'792.50 CHF

Dalla medesima data anche il minimo salariale dei “giovani lavoratori – AFC” (giovani in possesso dell’Attestato Federale di Capacità - AFC) è stato aumentato di CHF 30.00.

Giovani lavoratori – AFC 1° anno	4'045.00	+ 30.00 CHF	4'075.00 CHF
Giovani lavoratori – AFC 2° anno	4'280.00	+ 30.00 CHF	4'310.00 CHF
Giovani lavoratori – AFC 3° anno	4'544.00	+ 30.00 CHF	4'574.00 CHF

3. Introduzione nuove classi salariali

Dal 1° giugno 2016 è ufficialmente introdotta la classificazione “Giovani lavoratori – CFP”. Tale categoria professionale viene attribuita ai giovani che hanno frequentato un apprendistato professionale biennale e conseguito il Certificato di Formazione Professionale (CFP) riconosciuto a livello cantonale.

Giovani lavoratori - CFP 1° anno		3'758.00 CHF
Giovani lavoratori - CFP 2° anno		3'980.00 CHF
Giovani lavoratori - CFP 3° anno		4'200.00 CHF

Per quanto riguarda la “formazione empirica” (CFP), ricordiamo anche le seguenti:

Apprendisti - CFP 1° anno		700.00 CHF
Apprendisti - CFP 2° anno		900.00 CHF
Apprendisti - CFP	che ha terminato il tirocinio ed è in attesa degli esami di fine tirocinio	1'400.00 CHF
	che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che ha intenzione di ripresentarsi agli esami entro un anno; (se non frequenta la scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	2'400.00 CHF
	che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che ha intenzione di ripresentarsi agli esami entro un anno (contratto di tirocinio rinnovato); (se frequenta a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	1'700.00 CHF

4. Adeguamento delle indennità di trasferta (art. 21.7 CCL-TI)

Dal 1° giugno 2016 le indennità di trasferta per motociclette ed automobili sono state adeguate alle “spese di trasporto” riconosciute dagli uffici di tassazione del Cantone:

per l'uso di una motocicletta		0.45 CHF il km
per l'uso di un'automobile		0.70 CHF il km

Alla conclusione della stesura del nuovo CCL-TI, sarà nostra premura inviarvi un breve scritto con la messa in evidenza delle modifiche più importanti apportate agli articoli.

Rimanendo a vostra disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento, cogliamo l'occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

Commissione Paritetica Cantonale


Daniele Giudici, Presidente