



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili ditte
nel ramo della posa delle piastrelle,
dei mosaici e delle pietre naturali e
artificiali del Cantone Ticino

resp.: Servizio Applicazione e Controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, dicembre 2021

Calendario di lavoro - anno 2022

Gentili Signore,
Egregi Signori,

conformemente a quanto previsto dal Contratto collettivo di lavoro della posa delle piastrelle, dei mosaici e delle pietre naturali e artificiali del Cantone Ticino (CCL), alleghiamo alla presente i seguenti calendari di lavoro:

1. Calendari sezionali

- **sezionale base senza ore flessibili** con un totale di **249 giorni** lavorativi e **2'064 ore** di lavoro possibili. Come per gli anni passati, i "ponti" non possono essere recuperati, ma compensati esclusivamente con giorni di vacanza;
- **sezionale base con ore flessibili** con un un totale di **249 giorni** lavorativi e **2'064 ore** di lavoro possibili. **Le ore flessibili devono essere conteggiate mensilmente in un "contatore di ore flessibili" fino ad un massimo di 80 ore annuali.** Eventuali "ponti" possono essere compensati con ore flessibili.

2. Calendario aziendale

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale da inviare per esame e approvazione alla Commissione alle seguenti condizioni:

- la **durata annuale del lavoro** deve ammontare a **2'064 ore**;
- la **durata settimanale** del lavoro deve essere compresa tra un **minimo di 40 ore** e un **massimo di 44 ore**;
- **nella stesura del calendario aziendale non bisogna tenere conto delle ore flessibili** poiché queste devono essere conteggiate separatamente nel "contatore di ore flessibili";

- al termine della stesura del calendario aziendale è necessario specificare se il calendario è “con flessibilità” o “senza flessibilità” (manifestare la preferenza barrando la casella a lato del calendario)
- il “contatore di ore flessibili” può conteggiare un massimo di 80 ore annuali (art. 21 CCL);
- i ponti possono essere compensati con i giorni di vacanza. Le ditte che sceglieranno il sistema con la flessibilità oraria possono compensare i ponti con le ore flessibili.

Le imprese sono invitate a comunicare **entro il 31 gennaio 2022**, per mezzo dell'apposito formulario, il calendario che intendono applicare (quello sezionale oppure quello aziendale – vedi punto 2).

Il formulario non è allegato alla presente circolare, ma pubblicato nella piattaforma informatica (area riservata)

www.cpcedilizia.ch

Se la ditta non comunicherà alla CPC il calendario applicato, verrà inflitta una penalità pecuniaria e applicato d'ufficio il calendario sezionale base senza ore flessibili.

Il calendario è da portare a conoscenza dei lavoratori interessati (affissione cantieri o fotocopie).

Siamo a vostra completa disposizione per fornirvi eventuali chiarimenti e approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

**Commissione Paritetica Cantonale
della posa piastrelle**


Antonio Regazzoni, Presidente

Allegati:

- calendario sezionale base
- calendario aziendale (da compilare)