

Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 825 48 45
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili falegnamerie e fabbriche di mobili e serramenti del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, 19 gennaio 2017

Errata corrige: dichiarazione obbligatorietà generale CCL falegnami ed aumenti salariali 2017

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la presente per informarvi che durante la stesura della circolare relativa agli aumenti salariali dell'anno 2017, è stata commessa una svista.

Gli apprendisti, contrariamente a quanto scritto nella comunicazione del 22 dicembre 2016, sono **esclusi** dalla maggiorazione del salario. Ciò significa che l'aumento generale ed individuale deve essere riconosciuto ed applicato unicamente ai collaboratori che hanno concluso la formazione o che possiedono conoscenze professionali.

Oltre a richiamare la vostra attenzione a questo importante punto, cogliamo l'occasione per rammentarvi, brevemente, quanto notificato nel mese di dicembre 2016:

1. Validità CCL e decreto di obbligatorietà generale

La validità del Contratto Collettivo Nazionale (CCL-CH) è stata prorogata sino al 31 dicembre 2017. Per analogia, anche quella del Contratto Collettivo di Lavoro Cantonale (CCL-TI 2012-2015).

La dichiarazione di obbligatorietà generale del CCL-CH è stata rinnovata sino al 31 dicembre 2017.

2. Aumenti salariali a partire dal 1° gennaio 2017

2.1 aumenti generali

i salari pagati a tutti i lavoratori (**apprendisti esclusi**), indipendentemente dal loro grado di occupazione, vengono aumentati di fr. 20.- al mese;

2.2 aumenti individuali

ai lavoratori impiegati al 31 dicembre 2016 deve essere riconosciuto un aumentato di fr. 30.- al mese. La ditta deve quindi moltiplicare l'aumento per il numero di dipendenti. La somma ottenuta sarà da ripartire, a discrezione della ditta, quale aumento individuale ("al merito") tra i lavoratori attivi.

Esempio:

la ditta X ha alle sue dipendenze 3 lavoratori. Essa deve quindi corrispondere fr. 20.- di aumento a tutti e ripartire a sua discrezione l'aumento individuale pari a fr. 90.- (fr. 30.- x 3 lavoratori = fr. 90.-)

<i>Lavoratore</i>	<i>Aumento generale</i>	<i>Aumento individuale</i>	<i>Totale aumento</i>
Lavoratore 1	Fr. 20.-	Fr. 50.-	Fr. 70.-
Lavoratore 2	Fr. 20.-		Fr. 20.-
Lavoratore 3	Fr. 20.-	Fr. 40.-	Fr. 60.-

3. Salari minimi contrattuali

I salari minimi contrattuali sono rimasti invariati ad eccezione della classe "Manovale".

Classe salariale	20 anni di età		21 anni di età		22 anni di età		23 anni di età		dai 24 anni	
Manovale	fr. 19.40	fr. 3'451.71	fr. 19.85	fr. 3'531.77	fr. 20.25	fr. 3'602.94	fr. 20.70	fr. 3'683.01	fr. 22.20	fr. 4'000.00

4. Aumento di salari negli ultimi 12 mesi riconosciuti

Se un collaboratore, nel corso del 2016, ha beneficiato di un adeguamento salariale, è escluso dall'aumento individuale e, conseguentemente, dall'aumento al merito.

Ringraziandovi per la vostra comprensione, vi salutiamo cordialmente e rimaniamo a vostra disposizione per eventuali chiarimenti.

Commissione Paritetica Cantonale

Il presidente, Giuliano Butti