

Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 825 48 45
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili falegnamerie e fabbriche di mobili e serramenti del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, 19 gennaio 2017

Errata corrige: dichiarazione obbligatorietà generale CCL falegnami ed aumenti salariali 2017

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la presente per informarvi che durante la stesura della circolare relativa agli aumenti salariali dell'anno 2017, è stata commessa una svista.

Gli apprendisti, contrariamente a quanto scritto nella comunicazione del 22 dicembre 2016, sono **esclusi** dalla maggiorazione del salario. Ciò significa che l'aumento generale ed individuale deve essere riconosciuto ed applicato unicamente ai collaboratori che hanno concluso la formazione o che possiedono conoscenze professionali.

Oltre a richiamare la vostra attenzione a questo importante punto, cogliamo l'occasione per rammentarvi, brevemente, quanto notificato nel mese di dicembre 2016:

1. Validità CCL e decreto di obbligatorietà generale

La validità del Contratto Collettivo Nazionale (CCL-CH) è stata prorogata sino al 31 dicembre 2017. Per analogia, anche quella del Contratto Collettivo di Lavoro Cantonale (CCL-TI 2012-2015).

La dichiarazione di obbligatorietà generale del CCL-CH è stata rinnovata sino al 31 dicembre 2017.

2. Aumenti salariali a partire dal 1° gennaio 2017

2.1 aumenti generali

i salari pagati a tutti i lavoratori (**apprendisti esclusi**), indipendentemente dal loro grado di occupazione, vengono aumentati di fr. 20.- al mese;

2.2 aumenti individuali

ai lavoratori impiegati al 31 dicembre 2016 deve essere riconosciuto un aumento di fr. 30.- al mese. La ditta deve quindi moltiplicare l'aumento per il numero di dipendenti. La somma ottenuta sarà da ripartire, a discrezione della ditta, quale aumento individuale ("al merito") tra i lavoratori attivi.

Esempio:

la ditta X ha alle sue dipendenze 3 lavoratori. Essa deve quindi corrispondere fr. 20.- di aumento a tutti e ripartire a sua discrezione l'aumento individuale pari a fr. 90.- (fr. 30.- x 3 lavoratori = fr. 90.-)

| <i>Lavoratore</i> | <i>Aumento generale</i> | <i>Aumento individuale</i> | <i>Totale aumento</i> |
|---------------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Lavoratore 1 | Fr. 20.- | Fr. 50.- | Fr. 70.- |
| Lavoratore 2 | Fr. 20.- | | Fr. 20.- |
| Lavoratore 3 | Fr. 20.- | Fr. 40.- | Fr. 60.- |

3. Salari minimi contrattuali

I salari minimi contrattuali sono rimasti invariati ad eccezione della classe "Manovale".

| Classe salariale | 20 anni di età | | 21 anni di età | | 22 anni di età | | 23 anni di età | | dai 24 anni | |
|---------------------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|--------------|-----------|
| | Manovale | fr. 19.40 | fr. 3'451.71 | fr. 19.85 | fr. 3'531.77 | fr. 20.25 | fr. 3'602.94 | fr. 20.70 | fr. 3'683.01 | fr. 22.20 |

4. Aumento di salari negli ultimi 12 mesi riconosciuti

Se un collaboratore, nel corso del 2016, ha beneficiato di un adeguamento salariale, è escluso dall'aumento individuale e, conseguentemente, dall'aumento al merito.

Ringraziandovi per la vostra comprensione, vi salutiamo cordialmente e rimaniamo a vostra disposizione per eventuali chiarimenti.

Commissione Paritetica Cantonale

Il presidente, Giuliano Butti