

Commissione Paritetica Cantonale nel ramo della Pittura, Verniciatura, Tappezzeria e Sabbiatura

resp.: S. Lupi
e-mail: sonia.lupi@cpcedilizia.ch

6501 Bellinzona, 12 aprile 2011

Alle spettabili
Imprese nel ramo della pittura, verniciatura,
tappezzeria e sabbiatura del cantone Ticino

MODIFICHE AL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO (CCL-TI) A PARTIRE DAL 1° APRILE 2011

Egregi Signori,

l'Associazione Svizzera Imprenditori Pittori, Sezione Ticino, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e UNIA hanno concordato le seguenti disposizioni che entrano in vigore a partire dal 1° aprile 2011.

1. Validità del Contratto Collettivo di Lavoro - Ticino

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro, analogamente al Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale, è prorogata fino al 31 marzo 2012.

2. Aumenti salariali

Con effetto 1° aprile 2011 i salari effettivi di tutti i lavoratori devono essere aumentati di fr. 15.— al mese.

3. Salari base (validi dal 1° aprile 2011 al 31 marzo 2012)

<u>Classe</u>	<u>Salario base</u>
3.1. Capi operai	fr. 70'603.-- all'anno fr. 5'431.-- al mese
3.2. Lavoratori qualificati con certificato di capacità e 3 anni di esperienza	fr. 61'594.-- all'anno fr. 4'738.-- al mese
3.3. Lavoratori qualificati senza certificato di capacità	fr. 56'927.-- all'anno fr. 4'379.-- al mese
3.4. Lavoratori ausiliari	fr. 54'561.-- all'anno fr. 4'197.-- al mese

Per i "lavoratori ausiliari" trascorsi 24 mesi di attività in questa classe salariale avviene la promozione nella categoria "lavoratori qualificati senza certificato di capacità"

<u>Classe</u>	<u>Salario base</u>
3.5. Lavoratori estranei al ramo	fr. 50'739.-- all'anno fr. 3'903.-- al mese
Per i lavoratori estranei al ramo (senza esperienza professionale) trascorsi 24 mesi di attività in questa classe salariale avviene la promozione nella categoria "lavoratori ausiliari"	
3.6. Giovani lavoratori con certificato di capacità	
a) nel 1° anno dopo la fine del tirocinio	fr. 4'003.-- al mese
b) nel 2° anno dopo la fine del tirocinio	fr. 4'238.-- al mese
c) nel 3° anno dopo la fine del tirocinio	fr. 4'502.-- al mese
3.7. Apprendisti	
a) nel 1° anno di tirocinio	fr. 865.-- al mese
b) nel 2° anno di tirocinio	fr. 1'030.-- al mese
c) nel 3° anno di tirocinio	fr. 1'570.-- al mese
3.8. L'apprendista che ha terminato il tirocinio e che attende di presentarsi agli esami di fine tirocinio, sarà retribuito in ragione di un salario base di fr. 1'740.— mensili.	
3.9. L'apprendista che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno, sarà retribuito in ragione di un salario di fr. 2'875.— mensili (se non va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	
3.10. L'apprendista che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (rinnovo del contratto di tirocinio), sarà retribuito in ragione di un salario di fr. 2'070.— mensili (se va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	

4. Art. 22. Indennità vacanze (modifica art. 1 CCL dal 1° gennaio 2011)

22.1. Il datore di lavoro deve concedere le vacanze ai lavoratori conformemente alla seguente regolamentazione:

per i lavoratori di età compresa tra i 20 e 50 anni compiuti	9.56 % pari a 22 giorni lavorativi rispettivamente a 176 ore (per chi lavora tutto l'anno)
per i lavoratori fino al compimento del 20° anno di età e dall'età di 50 anni compiuti	12 % pari a 27 giorni lavorativi rispettivamente a 216 ore (per chi lavora tutto l'anno)

5. **Art. 4. Coefficiente / Divisore** (modifica dal 1° gennaio 2011)
Introdotta con la convenzione salariale del 1. maggio 2007

- 4.1. Per determinare il salario orario base dividere il salario annuale (compresa tredicesima) per il coefficiente 2262
- 4.2. Il divisore per il conguaglio di fine anno o di fine rapporto lavoro è fissato come segue:
- per chi ha più di 20 anni e meno di 50 anni: **1864 ore**
 - per chi ha meno di 20 anni e più di 50 anni: **1824 ore**

Come al solito, invitiamo le imprese a voler applicare scrupolosamente le nuove norme ed a prendere nota che siamo volentieri a loro disposizione per fornire quelle informazioni che dovessero rivelarsi necessarie.

Con i migliori saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale
Il presidente:

Daniele Giudici

