

***Commissione Paritetica Cantonale nel ramo della Pittura, Verniciatura,
Tappezzeria e Sabbiatura***

6501 Bellinzona, 14 marzo 2003 EG/sl

Alle spettabili
Imprese nel ramo della pittura, verniciatura,
tappezzeria e sabbiatura del cantone Ticino

**ADEGUAMENTI AL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO (CCL-TI)
A PARTIRE DAL 1° APRILE 2003**

Egregi Signori,

ci preghiamo comunicarvi gli adeguamenti contrattuali concordati recentemente dalle parti contraenti del CCL-TI nel ramo della pittura, verniciatura, tappezzeria e sabbiatura del cantone Ticino sulla scorta degli accordi intervenuti a livello nazionale.

1. Aumento salariale individuale

Il datore di lavoro è tenuto a concedere ad ogni lavoratore un aumento individuale di **fr. 44.-- mensili**.

Sono esclusi i giovani lavoratori con certificato di capacità, tutti gli apprendisti, compresi quelli che hanno terminato il tirocinio e che attendono di presentarsi agli esami, così pure coloro che non hanno superato gli esami di fine tirocinio e che intendono ripeterli entro un anno.

Tuttavia devono essere rispettati i salari base di cui ai punti 2.6, 2.7, 2.8 e 2.9.

2. Nuovi salari base

(aumento, rispetto all'anno precedente, dell'1%)

<u>Classe</u>	<u>Salario base</u>
2.1. Capi operai	fr. 66'625.-- all'anno fr. 5'125.-- al mese
2.2. Lavoratori qualificati con certificato di capacità e 3 anni di esperienza	fr. 57'902.-- all'anno fr. 4'454.-- al mese
2.3. Lavoratori qualificati senza certificato di capacità	fr. 53'898.-- all'anno fr. 4'146.-- al mese
2.4. Lavoratori ausiliari	fr. 51'597.-- all'anno fr. 3'969.-- al mese
2.5. Lavoratori estranei al ramo	fr. 47'853.-- all'anno fr. 3'681.-- al mese

Classe

Salario base

2.6. Giovani lavoratori con certificato di capacità

- | | | | |
|---|-----|----------|---------|
| a) nel 1° anno dopo la fine del tirocinio | fr. | 3'805.-- | al mese |
| b) nel 2° anno dopo la fine del tirocinio | fr. | 4'045.-- | al mese |
| c) nel 3° anno dopo la fine del tirocinio | fr. | 4'285.-- | al mese |

2.7. Apprendisti

- | | | | |
|-----------------------------|-----|----------|---------|
| a) nel 1° anno di tirocinio | fr. | 810.-- | al mese |
| b) nel 2° anno di tirocinio | fr. | 960.-- | al mese |
| c) nel 3° anno di tirocinio | fr. | 1'465.-- | al mese |

2.8. L'apprendista che ha terminato il tirocinio e che attende di presentarsi agli esami di fine tirocinio, sarà retribuito in ragione di un salario base di fr. **1'645.-- mensili**.

2.9. L'apprendista che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno, sarà retribuito in ragione di un salario di fr. **2'730.-- mensili**.

3. Coefficiente

Rimane invariato rispetto al precedente (2262).

4. Contributo professionale (modifica art. 12 CCL-TI)

12.1.1. Per la copertura delle spese derivanti dall'introduzione ed applicazione del CCL, nonché per sviluppare azioni tendenti al miglioramento della qualifica professionale ed alla difesa degli interessi generali della professione, è istituito un contributo professionale, da versare alla CPC in Bellinzona, del seguente ammontare:

- a) **dal 1° gennaio 2003**, per tutte le imprese del Cantone Ticino non affiliate all'Associazione Svizzera degli Imprenditori Pittori, regione Ticino, firmatarie del presente CCL:
5 ‰ (cinque per mille) dei salari versati durante l'anno precedente, ritenuta una tassa minima di fr. 300.--;

Come al solito, invitiamo le imprese a voler applicare scrupolosamente le nuove norme ed a prendere nota che siamo volentieri a loro disposizione per fornire quelle informazioni che dovessero rivelarsi necessarie.

Con la massima stima.

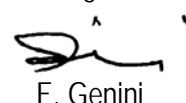
Per la Commissione Paritetica Cantonale

Il presidente:



R. Laurenti

il segretario:



E. Genini