

Commissione Paritetica Cantonale nel ramo della Posa delle Piastrelle

resp.: S. Lupi
e-mail: sonia.lupi@cpcedilizia.ch

6501 Bellinzona, 3 febbraio 2012

Alle spettabili
imprese nel ramo della posa
delle piastrelle e mosaici
del cantone Ticino

DISPOSIZIONI CONTRATTUALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2012

Egregi Signori,

l'Associazione Svizzera delle Piastrelle, sezione Ticino, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e il sindacato UNIA hanno concordato le seguenti disposizioni contrattuali:

1. Validità Contratto Collettivo di Lavoro (CCL-TI)

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro è tacitamente rinnovata sino al 31 dicembre 2012 conformemente all'art. 36.4 CCL-TI.

2. Validità decreto d'obbligatorietà Contratto Collettivo di Lavoro

La validità del decreto d'obbligatorietà cantonale del Contratto Collettivo di Lavoro è confermata sino al 30 giugno 2012.

3. Salari minimi contrattuali a partire dal 1° gennaio 2012

Le parti contraenti non hanno raggiunto un accordo sugli adeguamenti salariali 2012. I minimi contrattuali di categoria sono pertanto invariati rispetto al 2011 e più precisamente:

	Classe salariale	Descrizione	Salari minimi	
			orario	mensile
1.	Capo	Lavoratore qualificato che è riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	Fr. 31.95	Fr. 5'626.--
2.	Qualificato	Lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente dalla CPC	Fr. 29.95	Fr. 5'274.--
3.	Semi-qualificato	Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale	Fr. 27.95	Fr. 4'922.--
4.	Manovale	Lavoratore senza qualifica e senza esperienza nella professione in CH	Fr. 24.65	Fr. 4'341.--

	Classe salariale	Descrizione	Salari minimi	
			orario	Mensile
5.1	Giovani lavoratori I° anno	a) dal mese successivo al conseguimento dell'attestato fino alla fine dell'anno civile successivo	Fr. 24.15	Fr. 4'255.--
5.2	Giovani lavoratori II° anno	b) il secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato	Fr. 25.75	Fr. 4'535.--
6.1	Apprendista	1° anno di tirocinio		Fr. 900.--
6.2	Apprendista	2° anno di tirocinio		Fr. 1'240.--
6.3	Apprendista	3° anno di tirocinio		Fr. 1'790.--

4. Indennità per il pranzo (già indennità d'inconvenienza)

L'indennità è confermata a fr. 1.30 l'ora.

5. Salari mensili

Le ore da tenere in considerazione per la tramutazione del salario orario in salario mensile ammontano a 176 come finora.

A vostra disposizione per eventuali informazioni o chiarimenti, cordialmente vi salutiamo.

per la Commissione Paritetica Cantonale
 il presidente:
 Mauro Bazzi

