

## **Commissione Paritetica Cantonale nel ramo della Posa delle Piastrelle**

resp.: S. Lupi  
e-mail: [sonia.lupi@cpcedilizia.ch](mailto:sonia.lupi@cpcedilizia.ch)

6501 Bellinzona, 23 dicembre 2009

Alle spettabili  
imprese nel ramo della posa  
delle piastrelle e mosaici  
del cantone Ticino

### **ADEGUAMENTI CONTRATTUALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2010**

Egregi Signori,

l'Associazione Ticinese Impresari Piastrellisti, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e UNIA hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore il 1° gennaio 2010.

#### **1. Validità del Contratto Collettivo di Lavoro**

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro è prorogata fino al 31 dicembre 2010.

#### **2. Aumenti salariali individuali e contrattuali**

- 2.1. I salari orari di tutti i lavoratori (giovani lavoratori e apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 0.30 l'ora.
- 2.2. I salari mensili di tutti i lavoratori (giovani lavoratori e apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 50.-- al mese.
- 2.3. Dopo la concessione dell'aumento salariale individuale, accertarsi che tutti i lavoratori (giovani lavoratori compresi) ricevano, almeno, il salario minimo contrattuale riportato di seguito.

### 3. Salari minimi lavoratori dal 1° gennaio 2010

Ritenuta la concessione degli aumenti individuali precedentemente menzionati, la classificazione dei lavoratori avviene sulla base delle classi salariali e dei salari minimi (salari base) seguenti:

	Classe salariale	Descrizione	Salari minimi	
			orario	mensile
1.	Capo	Lavoratore qualificato che è riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	Fr. 31.75	Fr. 5'591.--
2.	Qualificato	Lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente dalla CPC	Fr. 29.75	Fr. 5'239.--
3.	Semi-qualificato	Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale	Fr. 27.75	Fr. 4'887.--
5.	Manovale	Lavoratore senza qualifica e senza esperienza nella professione in CH	Fr. 24.45	Fr. 4'306.--

### 4. Salari minimi giovani lavoratori dal 1° gennaio 2010

Per i salari minimi dei giovani lavoratori le parti contraenti hanno previsto una nuova regolamentazione che è la seguente:

- 4.1 Giovani lavoratori che hanno conseguito l'Attestato Federale di Capacità durante l'estate 2009 e che attualmente si trovano nel primo anno dopo l'apprendistato il salario rimane invariato a Fr. 4'445.— al mese fino al 31 dicembre 2010.
- 4.2 Giovani lavoratori che hanno conseguito l'Attestato Federale di Capacità durante l'estate 2008 e che attualmente si trovano nel secondo anno dopo l'apprendistato il salario rimane invariato a Fr. 4'736.— al mese fino al 31 dicembre 2010.

	Classe salariale	Descrizione	Salari minimi	
			orario	mensile
	Giovani lavoratori I° anno	a) dal mese successivo al conseguimento dell'attestato fino alla fine dell'anno civile successivo	Fr. 25.25	Fr. 4'445.--
	Giovani lavoratori II° anno	b) il secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato	Fr. 26.90	Fr. 4'736.--

- 4.3 Gli apprendisti che conseguiranno l'Attestato Federale di Capacità durante l'estate 2010 avranno diritto ai seguenti salari:

Classe salariale	Descrizione	Salari minimi	
		orario	mensile
Giovani lavoratori I° anno	a) dal mese successivo al conseguimento dell'attestato fino alla fine dell'anno civile successivo	Fr. 23.98	Fr. 4'220.--
Giovani lavoratori II° anno	b) il secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato	Fr. 25.57	Fr. 4'500.--

- 4.4 Il datore di lavoro che applica i salari previsti al punto 4.3, nel caso in cui dovesse interrompere il rapporto di lavoro prima del termine dovrà corrispondere retroattivamente la differenza salariale rispetto ai salari previsti al punto 4.2, limitatamente all'anno di pertinenza e frequenza.

## 5. Salari minimi apprendisti dal 1° gennaio 2010

I salari degli apprendisti rimangono invariati.

Classe salariale	Descrizione	Salari minimi	
		orario	mensile
Apprendisti	1° anno di tirocinio		Fr. 900.--
	2° anno di tirocinio		Fr. 1'240.--
	3° anno di tirocinio		Fr. 1'790.--

## 6. Notifica lavoro al sabato

A complemento di quanto previsto dall'art. 18.3, per casi motivati, è possibile prestare lavoro al sabato inoltrando una notifica (massimo 3 sabati nell'anno civile) al segretariato della Commissione Paritetica Cantonale. Per ulteriori richieste di lavoro al sabato dovrà essere inoltrata la richiesta di permesso al segretariato per accettazione. Le notifiche/richieste dovranno pervenire al segretariato entro le 16<sup>00</sup> del venerdì precedente il lavoro.

## 7. Salari mensili

Le ore da tenere in considerazione per la tramutazione del salario orario in salario mensile ammontano a 176 come finora.

Approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori auguri di buone feste e per distintamente salutarvi.

per la Commissione Paritetica Cantonale

il presidente:

P. Locatelli