

## ***Commissione Paritetica Cantonale nel ramo della Posa delle Piastrelle***

6501 Bellinzona, 28 novembre 2003 EG/sl

Alle spettabili  
imprese nel ramo della posa  
delle piastrelle e mosaici  
del cantone Ticino

### **ADEGUAMENTI CONTRATTUALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2004**

---

Egregi Signori,

l'Associazione Ticinese Impresari Piastrellisti, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e il Sindacato Edilizia & Industria hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore il 1° gennaio 2004.

#### **1. Proroga validità del Contratto Collettivo di Lavoro**

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro attualmente vigente è stata prorogata al 31 dicembre 2005.

#### **2. Aumenti salariali individuali e contrattuali**

- 2.1. I salari orari di tutti i lavoratori (giovani lavoratori e apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 0.20 l'ora.
- 2.2. I salari mensili di tutti i lavoratori (giovani lavoratori e apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 35.— al mese.
- 2.3. Gli adeguamenti salariali per l'anno 2005 saranno stabiliti sulla base del solo adeguamento al rincaro.

### 3. Salari base lavoratori e salari base apprendisti

| Classe salariale      | Qualifica  | Salario minimo |             |
|-----------------------|--|----------------|-------------|
|                       |  | orario         | mensile     |
| 1. Capo               | Lavoratore qualificato che è riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale    | fr. 29.65      | fr. 5'211.— |
| 2. Qualificato        | Lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente dalla CPC | fr. 27.65      | fr. 4'859.— |
| 3. Semi-qualificato   | Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale  | fr. 25.65      | fr. 4'507.— |
| 4. Manovale           | Lavoratore senza qualifica e senza esperienza nella professione in CH  | fr. 22.35      | fr. 3'926.— |
| 5. Giovani lavoratori | a) dal mese successivo al conseguimento dell'attestato fino alla fine dell'anno civile successivo                    | fr. 23.25      | fr. 4'082.— |
|                       | b) il secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato                                       | fr. 24.90      | fr. 4'373.— |
| 6. Apprendisti        | 1° anno di tirocinio   |                | fr. 845.—   |
|                       | 2° anno di tirocinio   |                | fr. 1'160.— |
|                       | 3° anno di tirocinio   |                | fr. 1'690.— |

### 4. Salari mensili

Le ore da tenere in considerazione per la tramutazione del salario orario in salario mensile ammontano a 176 come finora.

### 5. Indennità per il pranzo (già indennità d'inconvenienza)

Aumento da fr. 0.85 l'ora a fr. 1.— l'ora.

Si fa presente che, a partire dal 1° gennaio 2005, l'indennità passerà a fr. 1.20 l'ora.

## 6. Prepensionamento

E' stato raggiunto un accordo nel senso che, in linea di principio, a partire dal 1° gennaio 2005 il settore entrerà a far parte di un fondo di pensionamento anticipato.

A tale riguardo le parti contraenti del CCL si sono impegnate ad incontrarsi al più presto per definire le relative modalità.


Come al solito siamo a vostra disposizione per fornirvi i chiarimenti necessari ed approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale

Il presidente:

il segretario:

  
M. Bazzi

  
E. Genini