

Commissione Paritetica Cantonale delle Pavimentazioni Stradali

resp.: S. Lupi / sd

6500 Bellinzona, 23 dicembre 2005

Alle spettabili
ditte nel ramo delle pavimentazioni stradali
del cantone Ticino

NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO (CCL) A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2006

Egregi Signori,

Abbiamo il piacere di comunicare che, l'Associazione Ticinese Imprese di Pavimentazione Stradali (ATIPS), l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese (OCST) ed il sindacato UNIA regione Ticino, hanno concluso le trattative per la stipulazione di un nuovo Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di categoria **a partire dal 1° gennaio 2006**. Il nuovo CCL entrerà in vigore con il 1° gennaio 2006 fino al 31 dicembre 2008.

Nei prossimi giorni vi verrà trasmessa una copia del nuovo CCL. Con la presente circolare vi segnaliamo alcune disposizioni contrattuali che dovranno essere applicate già dal mese di gennaio 2006.

1. Pagamento salario gennaio 2006 (soluzione transitoria)

Nella fase di introduzione del nuovo CCL, limitatamente alla sola mensilità di gennaio 2006, le parti contraenti hanno deciso di dare alle singole ditte la possibilità di scelta tra due varianti:

variante 1:

le ditte che hanno liquidato (in denaro con lo stipendio di dicembre 2005 e tredicesima mensilità o compensato in tempo libero) eventuali ore flessibili entro 31 dicembre 2005, possono remunerare le ore perse per intemperie o orario ridotto durante il mese di gennaio 2006 all'80%;

variante 2:

le ditte che non hanno liquidato (in denaro con lo stipendio di dicembre 2005 e tredicesima mensilità o compensato in tempo libero) eventuali ore flessibili entro 31 dicembre 2005, devono pagare lo stipendio di gennaio 2006 al 100%, a prescindere dalle ore flessibili riportate.

2. Aumenti salariali

2.1. Aumenti salariali individuali a partire dal 1° gennaio 2006

2.1.1. I salari orari, rispettivamente costanti di tutte le classi salariali, devono essere aumentati di fr. 0.60 l'ora.

2.1.2. I salari mensili di tutte le classi salariali devono essere aumentati di fr. 106.-- mensili.

3. Nuovi salari base

I salari orari base contrattuali sono i seguenti:

Classe salariale		salario minimo	
		orario	mensile
Lavoratori edili	C	fr. 23.42	fr. 4'145.--
Lavoratori edili con conoscenze professionali	B	fr. 26.15	fr. 4'628.--
Lavoratori qualificati	A	fr. 27.88	fr. 4'935.--
Lavoratori diplomati	Q	fr. 28.94	fr. 5'122.--
Capi	V	fr. 30.90	fr. 5'469.--

Da notare che i salari base valgono quale retribuzione minima per i lavoratori di nuova assunzione e per quelli che cambiano la classe salariale, fermo restando il diritto all'aumento individuale a partire dal 1° gennaio 2006.

4. Salari base giovani lavoratori

Ritenuta la concessione dell'aumento salariale individuale di fr. 106.— al mese rispettivamente di fr. 0.60 l'ora, i salari minimi sono i seguenti:

	salario minimo	
	orario	mensile
4.1. nel primo anno dopo la fine del tirocinio	fr. 25.60	fr. 4'531.--
4.2. nel secondo anno dopo la fine del tirocinio	fr. 26.16	fr. 4'631.--

5. Salari apprendisti

5.1. La retribuzione minima degli apprendisti è la seguente:

<u>1° anno</u>	<u>2° anno</u>	<u>3° anno</u>
fr. 8.68	fr. 11.58	fr. 14.47
30 %	40 %	50 %

del salario orario base della classe salariale Q.

Come al solito siamo a vostra disposizione per fornirvi i chiarimenti necessari ed approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale
Il presidente:



P. Locatelli

il segretario:



S. Malpangotti