

## ***Commissione Paritetica Cantonale per i lavori in Gesso e l'Intonacatura***

6501 Bellinzona, 28 novembre 2003 EG/sl

Alle spettabili  
imprese per i lavori in gesso e d'intonacatura,  
gli stuccatori, i montatori ed i plafonatori  
del cantone Ticino

### **ADEGUAMENTI CONTRATTUALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2004**

Egregi Signori,

l'Associazione Ticinese Mastri Gessatori, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese ed il Sindacato Edilizia & Industria, hanno concordato i seguenti adeguamenti contrattuali che entrano in vigore il 1° gennaio 2004.

#### **1. Proroga validità del Contratto Collettivo di Lavoro**

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro attualmente vigente è stata prorogata al 31 dicembre 2005.

#### **2. Aumenti salariali individuali e contrattuali**

- 2.1. I salari orari di tutti i lavoratori e giovani lavoratori (apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 0.20 l'ora.
- 2.2. I salari mensili di tutti i lavoratori e giovani lavoratori (apprendisti esclusi) devono essere aumentati di fr. 35.-- al mese.

### 3. Salari base lavoratori e salari base apprendisti

Ritenuta la concessione degli aumenti individuali precedentemente menzionati, la classificazione dei lavoratori avviene sulla base delle classi salariali e dei salari minimi (salari base) seguenti:

Classe salariale	Qualifica	Salario minimo	
		orario	mensile
1. Capo	Lavoratore qualificato che è riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	fr. 29.10	fr. 5'123.--
2. Gessatore con qualifica	Lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente dalla CPC	fr. 27.60	fr. 4'806.--
3. Gessatore senza qualifica	Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale	fr. 26.60	fr. 4'632.--
4. Intonacatore o plafonatore	Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale	fr. 25.10	fr. 4'419.--
5. Manovale	Lavoratore senza qualifica e senza esperienza nella professione in CH	fr. 22.60	fr. 3'936.--
6. Giovani lavoratori	a) dal mese successivo al conseguimento dell'attestato fino alla fine dell'anno civile successivo	fr. 23.60	fr. 4'110.--
	b) il secondo anno civile successivo a quello del conseguimento dell'attestato	fr. 24.95	fr. 4'345.--
7. Apprendisti	1° anno di tirocinio		fr. 920.--
	2° anno di tirocinio		fr. 1'275.--
	3° anno di tirocinio		fr. 1'835.--

### 4. Salari mensili

Le ore da tenere in considerazione per la tramutazione del salario orario in salario mensile ammontano a 174 come finora.

## 5. Indennità per il pranzo (già indennità d'inconvenienza)

Aumento da fr. 0.85 l'ora a fr. 1.-- l'ora.

## 6. Prepensionamento

E' stato raggiunto un accordo nel senso che, in linea di principio, a partire dal 1° gennaio 2005 il settore entrerà a far parte di un fondo di pensionamento anticipato.

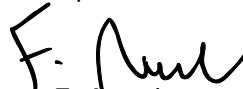
A tale riguardo le parti contraenti del CCL si sono impegnate ad incontrarsi al più presto per definire le relative modalità.

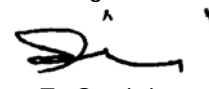
Come al solito siamo a vostra disposizione per fornirvi i chiarimenti necessari ed approfittiamo dell'occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale

Il presidente:

il segretario:

  
F. Amadò

  
E. Genini