

Salari e sistema salariale

quale sistema salariale applica la vostra ditta per la
calcolazione dei salari ?

salario mensile costante (salario orario
x 176)

salario mensile (salario mensile x 13
mensilità)

salario orario

nel caso in cui applicate il salario orario avete ottenuto una deroga,
per l'anno in corso, da parte della CPC ?

Si

No

se si, per quale/i lavoratore/i:

...

verificate, in caso di nuove assunzioni, il rispetto delle classi salariali
precedenti ?

Si

No

vi sono lavoratori con accordi salariali ?

Si

No

se si, per quale/i lavoratore/i ?

...

Orario di lavoro

calendario di lavoro applicato:

sezionale base

sezionale con flessibilità

sezionale con flessibilità ed il recupero di 2 "ponti"

aziendale

aziendale (per i cantieri sopra i 1000m s/m)

nessun dipendente

se aziendale, è stato approvato dalla CPC ?

Si

No

avete le giornaliere (rapporto ore di cantiere giornaliero) ?

Si

No

la durata settimanale minima e massima è rispettata ?

Si

No

avete lavorato, lo scorso anno:

di sabato

... volta/e

di domenica

... volta/e

in un giorno festivo

... volta/e

di notte

... volta/e

Indennità e prestazioni sociali

siete assoggettati al pensionamento anticipato PEAN ?

Si

No

se no, vi invitiamo a voler allegare copia della decisione allestita dalla Fondazione FAR

l'indennità per il pranzo è versata (fr. 1.40 l'ora) ?

Si

No

il contributo professionale è regolarmente riversato (1%) ?

Si

No

l'indennità giorni festivi è corrisposta correttamente (3%) ?

Si

No

l'indennità vacanze è corrisposta correttamente (10.6% o 13%) ?

Si

No

la tredicesima mensilità è corrisposta correttamente (8.33%)?

Si

No

Assicurazione indennità giornaliera in caso di malattia

istituto presso il quale siete assicurati (allegare copia del contratto d'assicurazione se diverso dallo scorso anno)

condizioni contrattuali ?

LAMal

LCA

LCA con condizioni LAMal

copertura

grado di copertura

%

a partire dal

giorno

premi

premio globale

%

a carico del datore di lavoro

%

a carico del lavoratore

%

Previdenza professionale (LPP)

istituto presso il quale siete assicurati:

tutti i lavoratori, assoggettati alla LPP, sono stati regolarmente assicurati ?

Si

No

l'ammontare dei salari assicurati per la previdenza professionale è conforme ai disposti contrattuali ? (salario orario x 176 x 13)

Si

No

Sicurezza sul lavoro

avete almeno un preposto alla sicurezza ?

Si

No

se si, indicare nome, cognome e data del conseguimento del diploma UCSL 2 del/dei preposto/i:

Lavori in subappalto

avete concesso lavori in subappalto negli ultimi 12 mesi?

Si

No

se si, allegare copia della/e dichiarazione/i lavori in subappalto

Luogo e data:

Timbro e firma del titolare della ditta o del suo rappresentante legale:

Allegati al presente rapporto:

- distinta della manodopera alle dirette dipendenze dell'impresa
- distinta della manodopera occupata dall'impresa prestata dalle agenzie di collocamento
- distinta cantieri aperti dalle imprese non iscritte all'albo
- copia contratto assicurazione indennità giornaliera in caso di malattia
- dichiarazione lavori in subappalto
-
-

Nota bene:

1. la firma del rappresentante legale impegna giuridicamente il firmatario e attesta la veridicità delle affermazioni sottoscritte;
2. la compilazione del presente formulario non rende esente la ditta dalla possibilità di un controllo della Sottocommissione Regionale. L'eventuale controllo verrà preventivamente annunciato da parte del segretariato della CPC;
3. il mancato invio del presente formulario entro il **28.02.2011**, comporterà l'intimazione di una sanzione da parte della CPC.